

**ISTITUTO COMPRENSIVO CETRARO**

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad Indirizzo Musicale  
Via Donato Faini - 87022 - CETRARO (CS) – ☎ e Fax (0982) 91081- 91294  
C. F. 86001890788 - C. M. CSIC872004 - codice univoco ufficio UFV13L  
e-mail: csic872004@istruzione.it- PEC: csic872004@pec.istruzione.it  
Sito web: [www.iccetraro.gov.it](http://www.iccetraro.gov.it)



Prot. n. 6135 A/02

Cetraro, 29 novembre 2017

All'Albo

**Relazione illustrativa del Dirigente scolastico**

Legittimità giuridica

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)***IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- PREMESSO** che in data 28 novembre 2017 il Dirigente scolastico dell'Istituto comprensivo di Cetraro e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto;  
che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie stabilite dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale e con le procedure che questo ultimo prevede;  
che la Contrattazione Integrativa di Istituto rappresenta uno strumento per rispondere agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- VISTA** la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato (Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001);
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
- CONSIDERATO** che il Collegio dei docenti, nella seduta del 26 ottobre 2017, ha espresso parere favorevole alla revisione del PTOF;
- CONSIDERATO** che il Consiglio di Istituto nella seduta del 30 ottobre 2017 ha approvato la revisione del PTOF per il triennio 2016/2019
- VISTA** la disponibilità finanziaria per l'a.s. 2017/2018 determinata a partire dalle risorse assegnate dal MIUR – Dipartimento per la programmazione, la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione generale per le Risorse Umane e Finanziarie – Ufficio IX con comunicazione del 29 settembre 2016, prot. n. 14207;
- VISTA** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

**RELAZIONA**

come di seguito

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non</i>

	<i>pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
<b>Finalità</b>	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2015/2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
<b>Struttura</b>	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

## MODULO 1

**Scheda 1.1** *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.*

<b>Data di sottoscrizione</b>	<i>28 novembre 2017</i>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<i>Anno scolastico 2017/2018</i>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): Giuseppe Francesco Mantuano</p> <p>RSU DI ISTITUTO Componenti: Raffaele Rocco Emanuele (UIL Scuola); Angelino Paletta (CISL Scuola) Rosa Maria Losardo (SAB Scuola);</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Firmatarie della preintesa: (-----) Firmatarie del contratto: <i>(indicare le sigle firmatarie)</i> Renzo Gravino (UIL Scuola)</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale DOCENTE E ATA</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo (<i>art. 6. c. 2, lett. h, CCNL Scuola - informativa</i>);</li> <li>• criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed</li> </ul>

	<p>ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani (art. 6. c. 2, lett. i, CCNL Scuola - informativa);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000 (art. 6. c. 2, lett. j, CCNL Scuola);</li> <li>• attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 6. c. 2, lett. k, CCNL Scuola);</li> <li>• i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6. c. 2, lett. l, CCNL Scuola);</li> <li>• criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto (art. 6. c. 2, lett. m, CCNL Scuola - informativa);</li> </ul>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'ipotesi di Contratto viene inviata al Revisori dei Conti territorialmente competenti per la certificazione di compatibilità</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

<b>Titolo I</b>	<b>DISPOSIZIONI GENERALI:</b> Sono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché viene regolamentata l'interpretazione autentica a norma del D. Lgs. 165/2001
<b>Titolo II</b>	<b>RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI:</b> sono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali. L'oggetto della contrattazione integrativa, l'informazione preventiva e quella successiva.
<b>Titolo III</b>	<b>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE E ATA:</b> sono definiti i criteri di assegnazione del personale ai plessi, la sostituzione del personale assente, le ore eccedenti, i permessi, le ferie e le prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) del personale ATA.
<b>Titolo IV</b>	<b>ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO:</b> sono fissati i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di

	lavoro, alla luce del decreto legislativo n. 81/08 e successive modifiche e integrazioni.
<b>Titolo V</b>	<b>TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</b> Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal MIUR - Dipartimento per la programmazione, la gestione delle risorse umane, Finanziarie e strumentali - Direzione generale per le Risorse Umane e Finanziarie – Ufficio IX con comunicazione del 28 settembre 2017 (prot. n. 19107). La ripartizione delle risorse del fondo, è definita anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

## B – Utilizzazione del FIS

### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La disponibilità finanziaria dell'istituzione scolastica, sulla base dei parametri comunicati dal MIUR, è ripartita nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	Impegno in aula connesso all'innovazione e alla ricerca didattica	0,00
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	6125,00 (docenti) 5000,00 (ATA)
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	6825,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	10622,50
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA	16393,50
Art. 47 C. 1/B	prestazioni oltre l'orario d'obbligo ATA	3713,50
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	5250,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	0,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	5340,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	18130,00 (docenti)
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00
Art. 89 comma 1/b	DOCENTI -DSGA-ATA attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0,00
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	1270,42

<b>Art. 33</b>	Risorse funzioni strumentali al POF	7433,47
<b>Art.47 C.1/b</b>	Incarichi specifici	2867,00

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti. Tutte le norme previgenti, pertanto, sono abrogate.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D. Lgs. n. 150 /2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance) in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lgs 150/2009.**

Il piano della performance non è applicabile all’accordo illustrato. L’attività gestionale dell’Istituzione, tuttavia, è finalizzata alla realizzazione del Piano Triennale dell’Offerta Formativa (PTOF).

### **G –Altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto**

L’ipotesi di contrattazione è stata elaborata sulla base delle risorse economiche di cui la scuola dispone, derivanti dagli importi comunicati dal MIUR e delle economie degli anni scolastici precedenti. L’erogazione delle risorse mira ad avere una ricaduta in termini di efficacia e di efficienza individuale e collettiva garantendo all’utenza un servizio pubblico che soddisfi le attese del territorio. Nel Contratto le diverse attività e gli incarichi sono finalizzati all’attuazione del P.T.O.F. e mirano a promuovere e ad implementare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento della “performance” dei lavoratori della scuola e del servizio scolastico. Il compenso dovuto sarà corrisposto in rapporto all’effettivo carico di lavoro stimato e rendicontato. Le attività incentivabili potranno essere liquidate, previa analisi, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti. Nel corso dell’intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.



Il Dirigente scolastico

Giuseppe Francesco Mantuano